

ANNEXE 1 – GRILLE DE COTATION DES CANDIDATURES

1. Pertinence de l'offre d'accompagnement proposée aux tiers dignes de confiance		/18
1.1.	<i>Le.a candidat.e propose une offre complète d'accompagnement individuel pour les tiers dignes de confiance (aide, information, orientation, médiation, évaluation).</i>	/6
1.2.	<i>Le.a candidat.e propose une offre développée d'actions collectives pour les TDC usagers du service.</i>	/6
1.3.	<i>Le service proposé par le/la candidat.e s'articule autour d'un lieu ressource qui permet aux TDC et aux professionnels de s'informer et d'effectuer des démarches.</i>	/6
2. Qualité de l'offre d'accompagnement proposée aux usagers		/24
2.1.	<i>Le.a candidat.e propose une organisation structurée du parcours des TDC usagers du service à chacune des étapes de leur accompagnement (de leur accueil à la fin).</i>	/6
2.2.	<i>Le.a candidat.e est en capacité de mettre en place un accompagnement modulaire en fonction de la situation et des besoins des TDC (notamment pour le 0-3 ans).</i>	/6
2.3.	<i>Le.a candidat.e propose des partenariats pertinents avec des acteurs du secteur pour compléter son offre d'accompagnement en direction des usagers.</i>	/6
2.4.	<i>Le.a candidat.e démontre une expérience sérieuse dans le domaine de la protection de l'enfance.</i>	/6
3. Compétence et organisation du travail de l'équipe du service		/24
3.1.	<i>Le.a candidat.e propose une organisation structurée et pertinente de l'équipe du service.</i>	/6
3.2.	<i>Le.a candidat.e propose une organisation du travail de l'équipe adaptée pour assurer le fonctionnement du service sur des horaires élargis (éventuellement le samedi compris).</i>	/6
3.3.	<i>Le.a candidat.e propose une organisation du travail qui favorise la polyvalence des agents afin de pouvoir proposer un accompagnement « à la carte » aux usagers.</i>	/6
3.4.	<i>Le.a candidat.e propose une équipe de service pluridisciplinaire, avec des compétences correspondants à l'activité du service et un plan de formation des agents adapté.</i>	/6
4. Respect de la réglementation relative aux services médico-sociaux		/14
4.1.	<i>La candidature du/de la candidat.e respecte de le cadre réglementaire des services médico-sociaux et met en œuvre les outils de la loi n°2002-2 du 2 janvier 2002.</i>	/6
4.2.	<i>La candidature du/de la candidat.e respecte les standards de qualité du référentiel sur les services médico-sociaux de la HAS (mars 2022).</i>	/4
4.3.	<i>Le.a candidat.e propose une organisation efficace de gestion des événements dits « indésirables » dans le cadre de l'activité du service.</i>	/4

5. Respect du cadrage budgétaire de l'appel à projets	/20
5.1. <i>La candidature du/de la candidat.e respecte le cadrage budgétaire initial fixé dans l'appel à projets.</i>	/6
5.2. <i>Le.a candidat.e présente un budget cohérent et sincère dans sa candidature.</i>	/6
5.3. <i>Le.a candidat.e propose une procédure d'évaluation de l'activité du service avec des indicateurs précis.</i>	/4
5.4. <i>Le.a candidat.e avance des pistes pour l'installation du service dans des locaux adaptés à son activité (proche des transports en commun, central sur le département).</i>	/4
→	/100