

Territoire 9 du Grand Paris : Grand Paris Grand Est

ÉTABLISSEMENT PUBLIC TERRITORIAL

CLICHY-SOUS-BOIS
COUBRON
GAGNY
GOURNAY-SUR-MARNE
LE RAINCY
LIVRY-GARGAN
MONTFERMEIL
NEUILLY-PLAISANCE
NEUILLY-SUR-MARNE
NOISY-LE-GRAND
LES-PAVILLONS-SOUS-BOIS
ROSNY-SOUS-BOIS
VILLEMOMBLE
VAUJOURS

Éléments de cadrage généraux

Les projets devront être à destination des allocataires du RSA du territoire de Grand Paris Grand Est : Clichy-sous-Bois, Coubron, Gagny, Gournay-sur-Marne, Livry-Gargan, Montfermeil, Neuilly-Plaisance, Neuilly-sur-Marne, Noisy-le-Grand, Les Pavillons-sous-Bois, Le Raincy, Rosny-sous-Bois, Vaujours, Villemomble.

Ils devront appuyer les actions mises en œuvre par les professionnels de l'accompagnement et s'inscrire comme des « maillons » dans les parcours des personnes accompagnées.

Ainsi, en amont du dépôt de projet auprès du Département, les organismes sont invités à se mettre en contact avec les services référents en charge de l'accompagnement des publics pour étudier la faisabilité de mettre en œuvre leur action directement dans les locaux des services référents.

Les actions proposées devront aboutir à des solutions concrètes pour les bénéficiaires : sorties en emploi, en formation qualifiante ou en Insertion Par l'Activité Economique, notamment sur des clauses. En effet, il s'agit de développer des actions permettant de mobiliser et de préparer les publics à l'emploi sur l'ensemble des filières qui recrutent, en ciblant plus particulièrement certaines familles de métiers, au regard des opportunités d'emploi.

Éléments de contexte territorial vis-à-vis de l'emploi et de la formation

Malgré un contexte économique toujours fragile sur le territoire Grand Paris Grand Est, le territoire travaille avec ses partenaires à la déclinaison d'un plan d'action de création d'emploi (notamment via les clauses sociales dans les marchés) et en faveur de la formation des publics.

Il s'agit pour le territoire :

- De renforcer et élargir l'approche cluster dans l'éco-construction à l'échelle de l'EPT, avec pour objectif la promotion des projets innovants, la montée en compétence des entreprises dans les nouveaux modes de construction durable, etc. Les collectivités de l'EPT poursuivent leur engagement en faveur de la transition énergétique et de la construction durable pour augmenter la compétitivité du secteur de la construction.

- D'engager une démarche de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences et de développer une offre de formation adaptée au tissu économique et au public éloigné de l'emploi.
- De proposer des formations qualifiantes sur les nouveaux métiers et usages du numérique, dont des formations prenant en compte les enjeux d'apprentissage linguistique.
- De développer des actions de formation autour de la santé afin que les habitants puissent bénéficier d'une offre cohérente de proximité. En lien avec le secteur hospitalier, il s'agit de soutenir les initiatives visant à développer l'exemplarité du territoire en matière de « bien-vivre ».
- De développer des actions autour de l'économie culturelle et créative, en prenant appui sur structuration de l'Atelier Médicis. Les actions vers l'emploi, la formation, la création d'entreprise, l'innovation et l'expérimentation sont encouragées.

Typologie des réponses attendues pour le territoire de Grand Paris Grand Est :

- **Filières économiques structurantes**
 - ✓ La construction
 - ✓ La santé humaine et l'action sociale
 - ✓ Filière d'avenir de la culture et du numérique
- **Liste des thématiques ou types d'actions ciblées**
 - ✓ **Développer une offre d'insertion permettant l'accès à l'emploi liant linguistique et numérique :**

Types d'actions

- Proposer des actions de formation coordonnées avec les entreprises.
- Proposer des actions numériques couplées avec l'apprentissage du français
- Créer un SAS de découverte des métiers numériques et informatique en lien avec la Plateforme Numérique Informatique territorialisée de Grand Paris Grand Est
- Favoriser l'accès aux droits et au numérique, l'accompagnement administratif.
- Développer une offre de services adaptée aux publics : accès aux outils informatiques de recherche d'emploi, coaching, accompagnement post embauche.
- ✓ **Développer des actions visant à renforcer les liens entre l'insertion par l'activité économique, les prescripteurs et les entreprises :**

Types d'actions

- Proposer des actions notamment de découverte des métiers mobilisant les chefs d'entreprises et les SIAE sur des projets structurants de l'EPT GPGE, notamment en lien avec les clauses d'insertion.
- Organiser des job-dating ou des portes ouvertes (métier de la construction, de la santé, de la culture...).

- Acquérir des compétences et des qualifications dans le cadre d'un parcours d'accès à la qualification

ÉVALUATION

Les modalités d'évaluation seront déterminées conventionnellement sur la base d'indicateurs identifiés par le Département, notamment :

- le nombre d'entretiens,
- le nombre d'ateliers,
- le nombre de bénéficiaires,
- le nombre de sorties emploi,
- le nombre de suites de parcours en formation,
- le type de contrat de travail obtenu.

Le suivi des actions : recrutement, démarrage, suivi et sortie se fera en lien avec les différents partenaires, dont le Département et Grand Paris Grand Est.

Dans tous les cas, un lien continu devra être maintenu entre l'organisme porteur de l'action et le référent en charge de l'accompagnement de la personne.