



## **Territoire 6 du Grand Paris : Plaine Commune**

### **Éléments de cadrage généraux**

Les projets devront être à destination des allocataires du RSA du territoire de Plaine Commune Grand Paris : Aubervilliers, La Courneuve, Epinay-sur-Seine, L'Île-Saint-Denis, Pierrefitte-sur-Seine, Saint-Denis, Saint-Ouen, Stains, Villetaneuse.

Ils devront appuyer les actions mises en œuvre par les professionnels de l'accompagnement et s'inscrire comme des « maillons » dans les parcours des personnes accompagnées.

Ainsi, en amont du dépôt de projet auprès du Département, les organismes sont invités à se mettre en contact avec les services référents en charge de l'accompagnement des publics, pour étudier la faisabilité de mettre en œuvre leur action directement dans leurs locaux.

Les actions proposées devront aboutir à des solutions concrètes pour les bénéficiaires : sorties en emploi, en formation qualifiante ou en Insertion Par l'Activité Economique, notamment sur des clauses. En effet, il s'agit de développer des actions permettant de mobiliser et de préparer les publics à l'emploi sur l'ensemble des filières qui recrutent, en ciblant plus particulièrement certaines familles de métiers, au regard des opportunités d'emploi.

### **Éléments de contexte territorial vis-à-vis de l'emploi et de la formation**

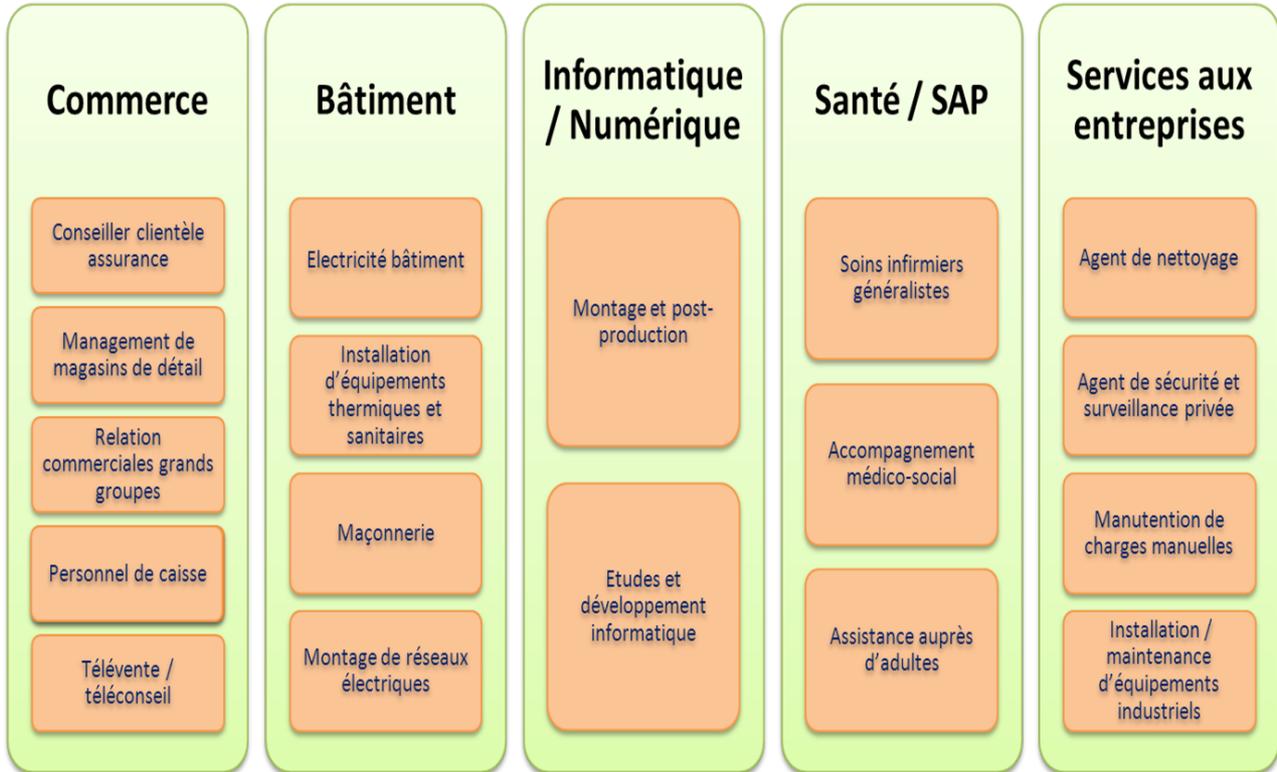
Le territoire de Plaine Commune regroupe une centaine de nationalités différentes, 410 000 habitants, 180 000 emplois et 40 000 étudiants (INSEE). La population du territoire est caractérisée par un taux de chômage élevé (20.8% contre 11.1% en Ile-de-France selon l'INSEE 2010). Selon Pôle Emploi, plus d'un tiers sont des chômeurs de longue durée et plus de 34.2% ont moins de 25 ans. Les difficultés du recrutement de la population locale viennent principalement du fait qu'elle possède peu de diplômés.

Le territoire de Plaine Commune connaît un fort développement et va connaître dans les années à venir une dynamique sans précédent : les lignes de transports du Grand Paris, la réhabilitation totale du quartier Pleyel, le nouveau programme de rénovation urbaine, les sites olympiques vont générer des opportunités importantes, notamment en emploi. La montée en compétences des bénéficiaires du RSA est donc un enjeu majeur afin de leur permettre d'accéder à ces perspectives d'emploi.

Depuis 2012, une démarche de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences Territorialisées a été mise en place par Plaine Commune, acteur de l'intervention locale en matière de formation, d'emploi et d'insertion, avec son réseau de Maison de l'Emploi. Son offre de services s'adresse aux habitants du territoire, et plus particulièrement aux bénéficiaires du RSA et aux demandeurs d'emploi, mais également aux entreprises, afin de les appuyer en matière de gestion des ressources humaines, notamment par l'ingénierie d'actions sur mesure.

Cette démarche de GPECT a permis l'identification de 5 secteurs porteurs et d'une vingtaine de métiers. Un plan d'action en a découlé permettant la qualification des demandeurs d'emploi sur des métiers en tension avec la mobilisation des partenaires publics et privés.

Les filières ciblées, prioritairement mais pas exclusivement sont les suivantes :



Pour cet appel à projets, une attention plus particulière sera portée sur les actions dans le secteur du **BTP** et du **numérique**.

### Typologie des réponses attendues pour le territoire de Plaine Commune :

- **Liste des filières/métiers ciblés :**
  - BTP : Gros œuvre, électricité
  - Numérique : son, image, développement web, maintenance informatique : métiers à fortes demandes ouverts à un large éventail de publics grâce à la valorisation des compétences transférables et techniques
  - Métiers de l'accueil
  
- **Liste des thématiques ou types d'actions ciblés :**
  - Actions de formation en linguistique à visée professionnelle et construction du projet professionnel : vocabulaire adapté à la recherche d'emploi, visite d'entreprises...
  - Prestations d'accompagnement préalable à l'entrée en formation conventionnée : construction du projet professionnel, connaissance des calendriers d'entrée en formation, pré requis en langue française et

mathématiques, coaching entretien et valorisation des compétences acquises, visite d'entreprises, connaissance des métiers

- Préparation des publics la recherche d'emploi ou de formation : estime de soi, techniques de recherches d'emploi (bureautique), connaissance du marché de l'emploi, préparations aux entretiens, coaching entretien, tests psychologiques, codes sociaux de l'entreprise, accès aux droits
- Formations pré qualifiantes liées à un métier en tension : bases du métier, visites d'entreprises, présentation des carrières dans le secteur, passage d'habilitation, et de certification partielle permettant l'accès à l'emploi ou la poursuite en formation en contrat de professionnalisation.

En lien avec les grands projets de Plaine Commune, notamment dans l'objectif de favoriser l'accès des publics aux clauses d'insertion.

## **ÉVALUATION**

Les modalités d'évaluation seront déterminées conventionnellement sur la base d'indicateurs identifiés par le Département, notamment :

- le nombre d'entretiens,
- le nombre d'ateliers,
- le nombre de bénéficiaires,
- le nombre de sorties emploi,
- le nombre de suites de parcours en formation,
- le type de contrat de travail obtenu.

Le suivi des actions : recrutement, démarrage, suivi et sortie se fera en lien avec les différents partenaires, dont le Département et Plaine Commune.

Dans tous les cas, un lien continu devra être maintenu entre l'organisme porteur de l'action et le référent en charge de l'accompagnement de la personne.