

FORMATION

PRÉVENIR ET AGIR CONTRE LES DISCRIMINATIONS DANS L'EMPLOI

DESTINÉE AUX RESPONSABLES DES STRUCTURES D'INSERTION, DE LA FORMATION ET DE L'EMPLOI

QUI SOMMES NOUS ?

Iris Formation œuvre depuis de nombreuses années pour l'insertion sociale et professionnelle des jeunes diplômé-es éloigné-es de l'emploi. En 2008, face aux discriminations persistantes rencontrées par ses bénéficiaires - en particulier celles liées à l'origine - l'association a lancé le **Collectif KifKif** : un projet dédié à la prévention et à la lutte contre les discriminations.

Aux côtés des discriminé-es, le Collectif KifKif s'engage à travers différents modes d'action complémentaires pour soutenir les victimes, mais aussi comprendre les impacts, mesurer et prévenir les discriminations.

Forte de sa double expertise, l'association forme et accompagne les acteur·rices de terrain, leur fournissant **des outils et des leviers d'actions adaptés pour agir proactivement contre les discriminations au sein de leur organisation.**

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- **Examiner** les freins qui peuvent compliquer l'intégration de la question des discriminations dans les pratiques professionnelles.
- **Comprendre** les mécanismes des discriminations, celles liées à l'origine en particulier (concepts · matrices · impacts sociaux, physiques et psychiques).
- **Analyser** les représentations sociales et les pratiques professionnelles liées aux discriminations, notamment dans l'emploi.
- **Identifier et mobiliser** des leviers d'action et de pilotage pour adopter une approche attentive aux enjeux de discrimination dans vos espaces d'accueil et vos pratiques professionnelles.
- **Coconstruire** des outils et procédures adaptées à votre organisation pour signaler, traiter et prévenir les discriminations.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- **Apports théoriques** sur les thématiques abordées.
- **Pédagogie active et ascendante (bottom-up)** s'appuyant sur les expériences vécues par les stagiaires.
- **Feedbacks entre pairs** pour favoriser l'apprentissage collaboratif.
- **Mises en situation et études de cas** pour ancrer les connaissances dans la pratique.
- **Alternance de travail en groupe, en binôme et en individuel** pour diversifier les dynamiques d'apprentissage.
- **Partage d'outils et de ressources** facilitant l'appropriation des savoirs.