

5^{ème} Web-I 2025 :

Seine-Saint-Denis Compétences 2025

WEB I- 11 avril 2025

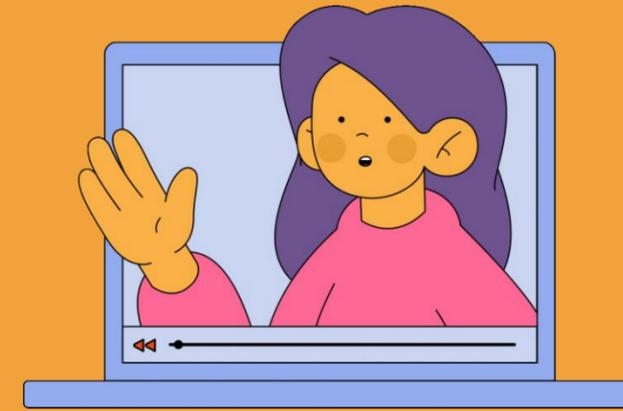
Webinaire de la DIEESS

seine-saint-denis
LE DÉPARTEMENT

ENGAGÉ POUR L'EMPLOI



Bienvenue !



seine saint denis
LE DÉPARTEMENT

ENGAGÉ POUR L'EMPLOI

Quelques mots avant de commencer :



Nous sommes nombreux.ses, merci de couper vos micros et de réserver vos questions à la fin de l'intervention. Vous pouvez néanmoins poser vos questions tout au long de la présentation dans le chat (conversation instantanée).



Souriez... vous êtes filmés. Ce web-i est enregistré. Si vous ne souhaitez pas apparaître dans l'enregistrement, vous pouvez couper votre caméra .



Et après... ? Retrouvez ce support, et les précédents, sur notre espace dédié :

<https://ressources.seinesaintdenis.fr/WEB-I-les-nouveaux-rendez-vous-Insertion-du-Departement>

Les intervenantes



Sophie GOURION, cheffe du bureau développement des compétences

Indra VOUSEMER, chargée de projets systèmes d'informations

Tasneem IMAMBACCUS, chargée d'animation territoriale

Les objectifs du webinar :

- Présenter les lauréats de l'AAP SSD Compétences
- Savoir comment positionner les publics
- Découvrir la plateforme DORA et apprendre à l'utiliser



Ordre du jour

1) Constat

- A) SSDC en quelques chiffres
- B) Répartition territoriale de l'offre
- C) En quoi les actions du SSDC sont différents ?

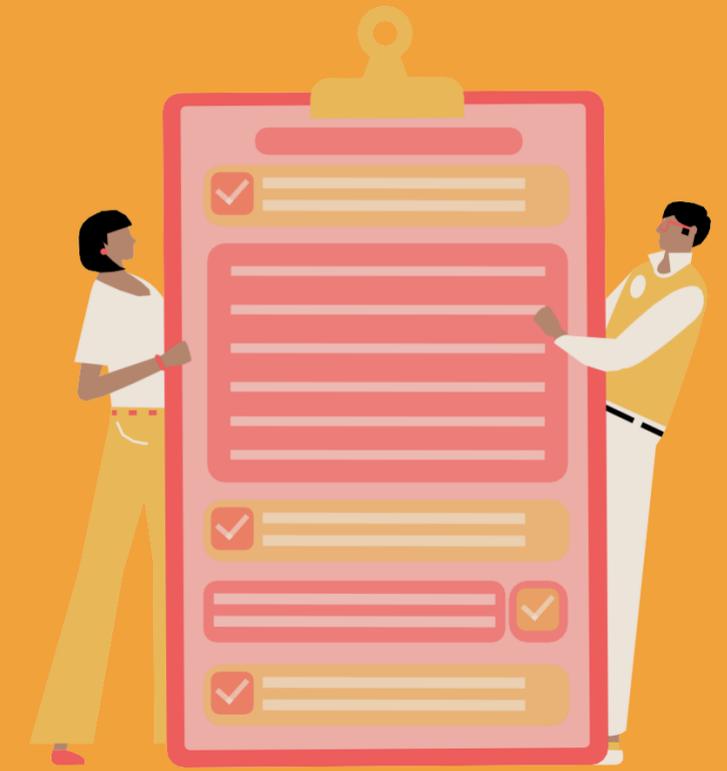
2) Les lauréats de l'AAP SSD Compétences

- A) Une offre en 2 volets pour couvrir tous les besoins
- B) Témoignage de partenaires selon le secteur d'activité :
 - ◦ Relais formation (hôtellerie restauration) - Nawal Makhfi et Fatima GHERBI
 - We are all builders (métier de la construction) - Adèle Jamaux
 - ADFSAP (Inclusion numérique) - Dov Calvo
 - IRIS MESSIDOR (Remobilisation) - Aurélie OUDIT
 - AI LADOMIFA (Remobilisation) - Catherine Meyer

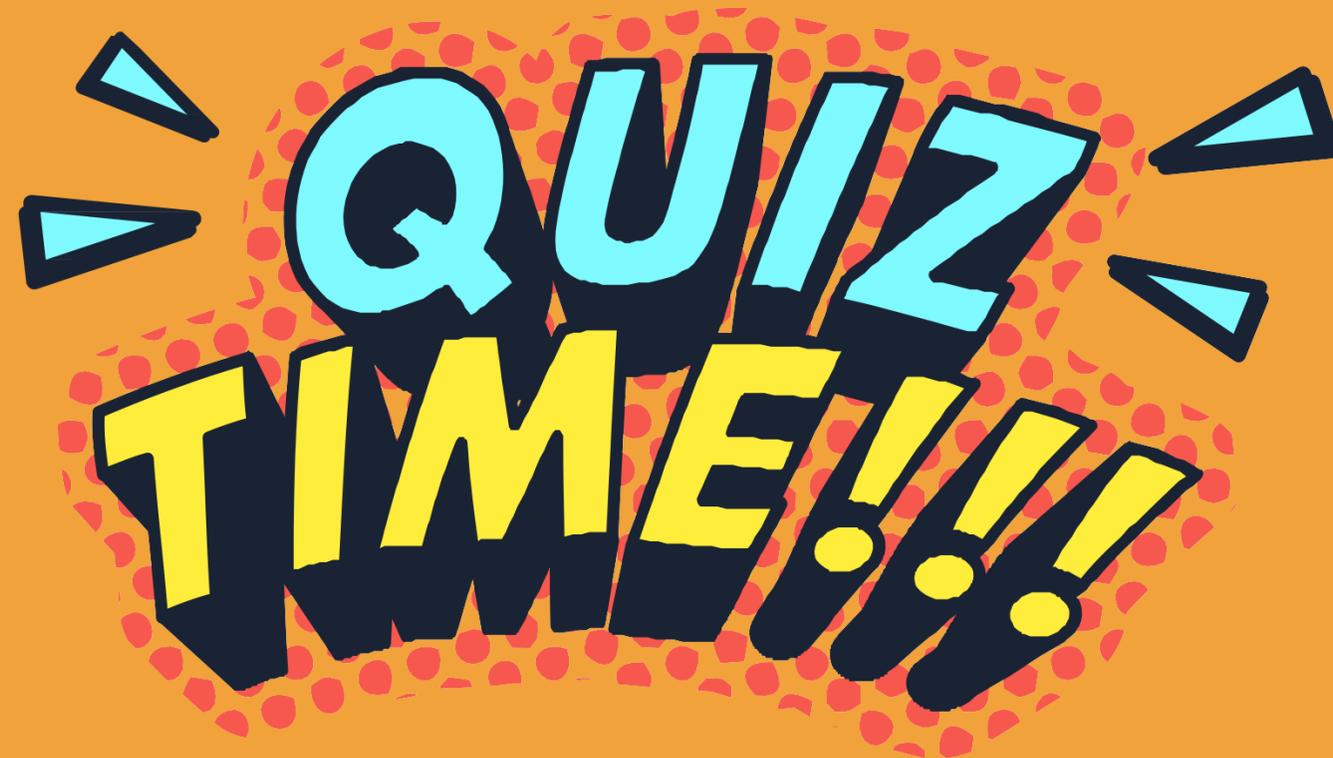
3) Comment orienter l'ARSA vers un partenaire du catalogue

4) A la découverte de DORA

5) Questions/réponses



Afin de mieux appréhender le sujet, nous vous proposons une présentation sous forme de quizz



? QUIZZ

*Quel est le pourcentage d'habitant.es de
Seine-Saint-Denis de + de 15 ans sans
aucun diplôme?*

A) Seine-Saint-Denis Compétences 2025 en quelques chiffres



Nombre d'actions

77



Nombre de places

1766



Nombre de sessions

107



Nombre de structures

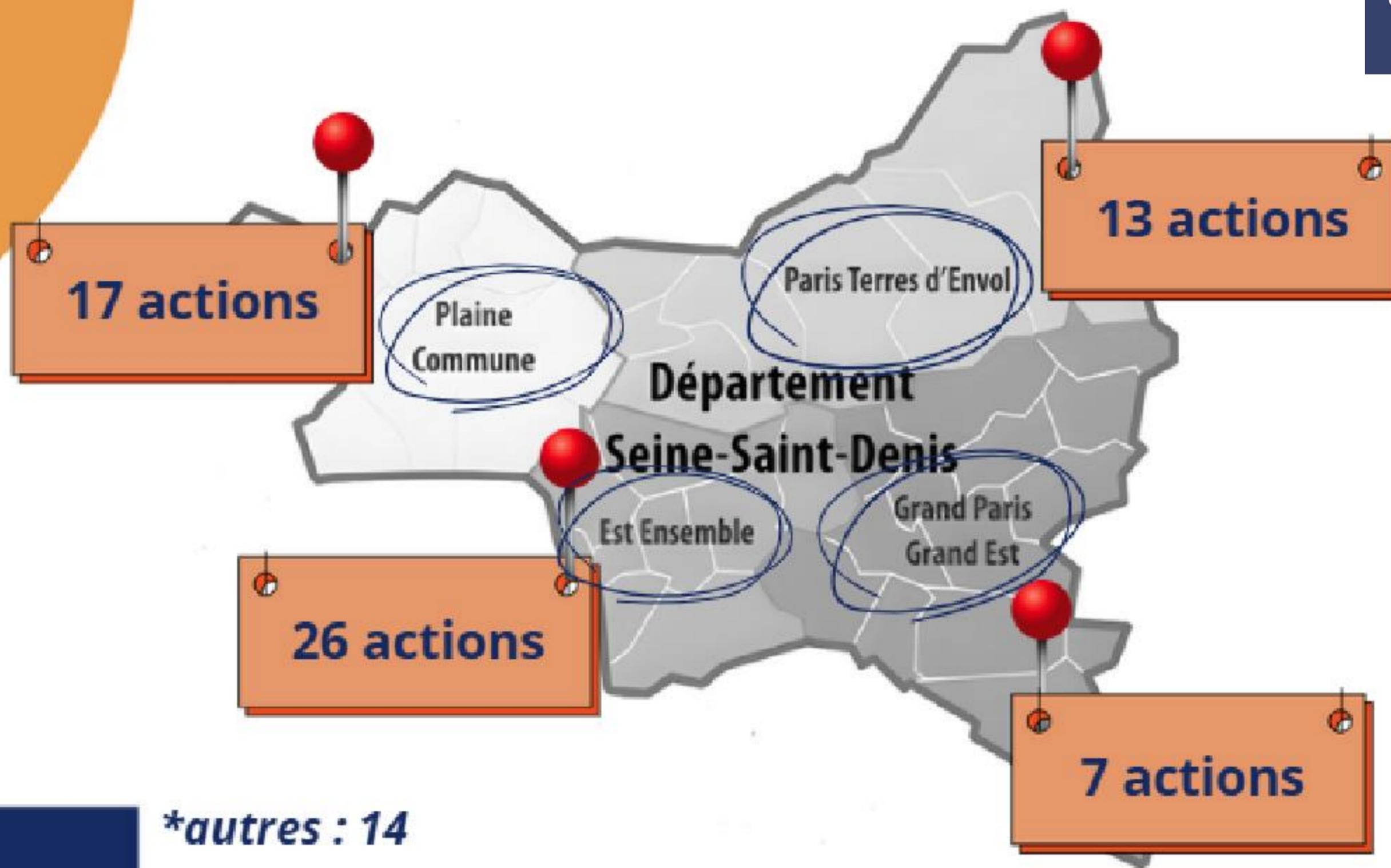
41



Budget total

3 630 000 €





**autres : 14*

Répartition territoriale des 77 actions

B) Spécificités des actions Seine-Saint-Denis Compétences

Des critères stricts de qualité

Sélection rigoureuse des actions :

- Certification Qualiopi
- Mesure des taux de sorties positives
- Satisfaction des participant·es
- Validation par des jurys partenaires (Région, France Travail, DRIETS...)
- Visites régulières des actions

Complémentaire de l'offre de droit commun

- Un catalogue qui comble des besoins existants sans être redondant avec l'offre des autres acteurs de l'écosystème de la formation et de l'insertion

Une ouverture à des publics plus larges

- 75% d'allocataires du RSA
- 25% d'autres publics ((jeunes de l'ASE, personnes de +de 50 ans, ayant le statut de réfugié.es...))

S'adaptant aux besoins spécifiques des allocataires

- Formats flexibles : groupes ou entrées/sorties permanentes
- Co-construction et individualisation des parcours
- Prise en compte des contraintes : garde d'enfants, activité partielle...

Des actions mobiles

- Interventions possibles dans d'autres organismes de formation
- Possibilité de déploiement dans vos structures (ex : La Fabrik, ADFSAP, LM Company)

Ciblant des publics prioritaires

- Femmes (isolées, monoparentales)
- Personnes réfugiées
- Intermittent·es du spectacle
- Personnes en souffrance psychique / santé fragile
- Seniors

Une offre en 2 volets pour couvrir tous les besoins

Seine St Denis Compétences 2025



Volet 1



Filières d'emploi

- Les métiers du « prendre soin »
- de l'hôtellerie-restauration
- de la sécurité
- de la construction
- et ceux de la transition écologique, de l'éco-construction et du développement durable.



Volet 2

Accompagnement vers l'emploi et de développement des compétences

- Apprentissage du français
- Inclusion numérique
- Définition du projet professionnel
- Accompagnement recherche d'emploi
- Remobilisation

Une offre en 2 volets pour couvrir tous les besoins



Volet 1



Filières d'emploi



Objectifs généraux des actions

- Permettre la création d'un écosystème d'acteurs dans les filières visées afin de faciliter les retours à l'emploi des allocataires du RSA grâce à une meilleure collaboration territoriale.
- Proposer des actions «d'aller vers» les allocataires et de valorisation des métiers
- S'appuyer sur un réseau d'entreprises.



Objectifs individuels des actions

- Accéder à un emploi
- Obtenir la qualification - certification nécessaire à l'exercice du métier

? QUIZZ

Quel est le pourcentage d'hommes travaillant dans la petite enfance?

Les lauréats de l'AAP SSD Compétences



VOLET 1- FILIERES D'EMPLOI



Métiers du
prendre soin des
autres



VOLET 1- FILIERES D'EMPLOI -METIERS DU PRENDRE SOIN DES AUTRES

Exemples d'actions proposées



Formations diplômantes et certifiantes

- **CAP AEPE - accompagnant éducatif petite enfance**
-> *ADF EMPLOI (Paris), SFMAD (Bondy, Épinay-sur-Seine), Lycée technologique Eiffel (Bondy)*
- **CAP métiers de la coiffure**
-> *Lycée technologique Eiffel (Bobigny)*
- **Titre professionnel de secrétaire assistant(e) médico-social(e)**
-> *CFLC (Aubervilliers)*



Découverte métiers

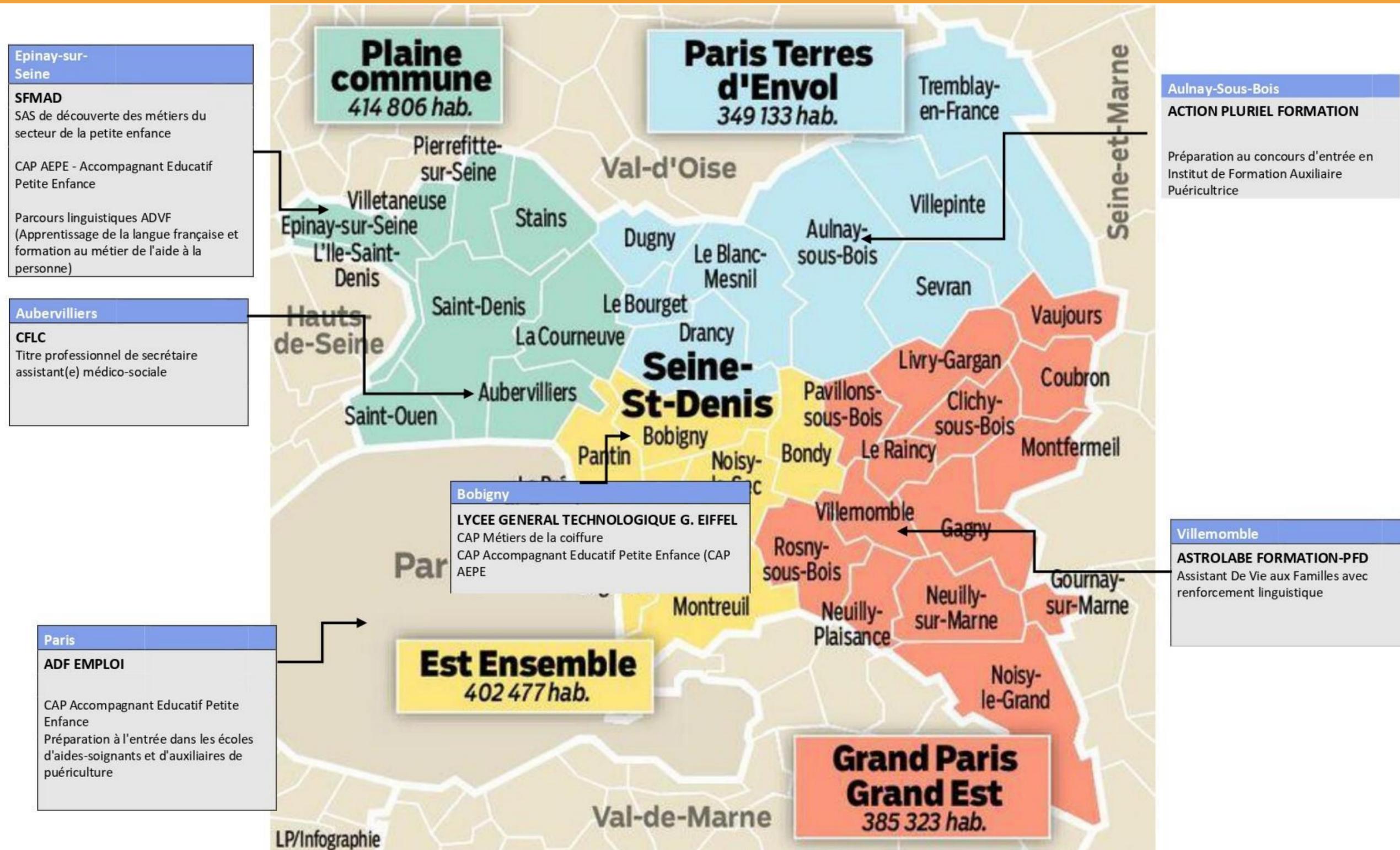
- **SAS de découverte des métiers du secteur de la petite enfance**
-> *SFMAD (Épinay-sur-Seine)*



Préparations aux concours & écoles

- **Préparation au concours d'entrée en institut de formation d'auxiliaire de puériculture**
-> *Action Pluriel Formation (Aulnay-sous-Bois)*

VOLET 1- FILIERES D'EMPLOI -METIERS DU PRENDRE SOIN DES AUTRES



Métiers de la
transition
écologique



Exemple d'action proposée

LE SENS DE L'HUMUS



Jardin Solidaire et Femmes au jardin : se ressourcer, se mobiliser et découvrir des métiers verts

Les objectifs de cet atelier

- Bénéficier d'une introduction au jardinage et à l'horticulture
- Se ressourcer, se reconnecter à soi et à la nature, évoluer dans un espace de convivialité et de mise en confiance
- Pratiquer des activités de bien-être et de confiance en soi (groupe de parole, jardinage, expression théâtrale, Qi Gong...)
- Prendre conscience de ses droits et de son pouvoir d'agir
- Pouvoir se projeter et être accompagnée dans son projet personnel ou professionnel
- Les femmes seront actrices de la programmation des activités.



Geneviève Pouplier ancienne hortultrice du jardin

Un temps de ressourcement

- Favorisant l'autonomie et la liberté d'action
- La capacité à investir l'espace
- La prise de parole
- La prise de distance avec des situations professionnelles pouvant être "enfermantes"
- L'affirmation de soi



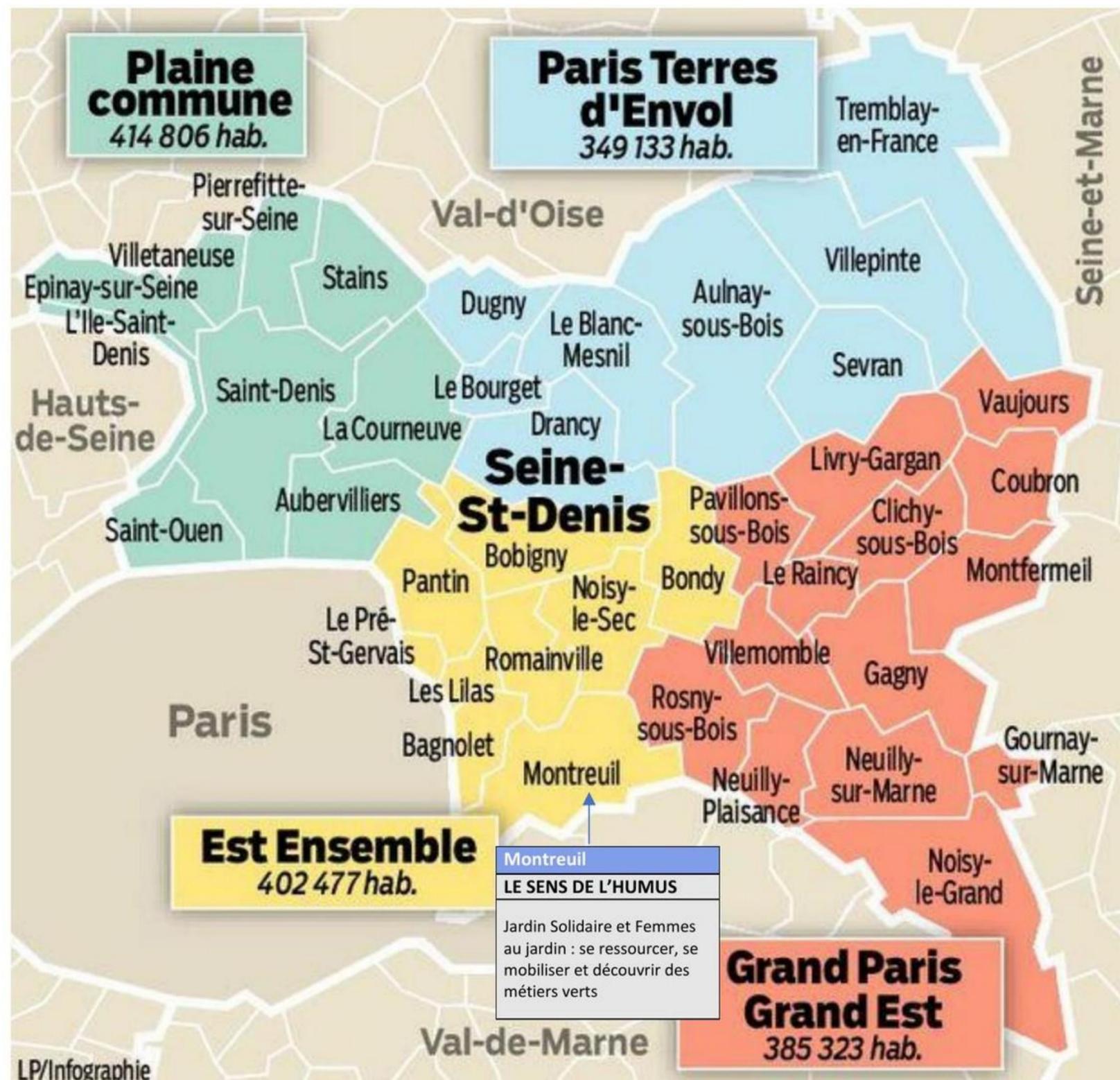
Découverte de métiers & ateliers d'écologie pratique

(Thématiques possibles)

- Ateliers de Jardinage
- Visite d'autres jardins
- Ateliers Alimentation zéro déchet
- Découverte des plantes sauvages et comestibles
- Construction de nichoirs
- Construction de meubles en palettes
- Participation à des semis dans la serre et plantations dans le jardin
- Expression théâtrales & Qi Gong



VOLET 1 - FILIERES D'EMPLOI - METIERS DE LA TRANSITION ECOLOGIQUE



Métiers de
l'hôtellerie-
restauration



VOLET 1 - FILIERES D'EMPLOI - METIERS DE L'HOTELLERIE-RESTAURATION



Exemples d'actions proposées

Sensibilisation & découverte



- Jeu de piste - à la rencontre des entreprises de la restauration
-> *À Table Citoyens x Baluchon (Romainville)*

Formations qualifiantes



- Titre à finalité professionnelle de commis de cuisine, accompagnement au français & à l'emploi durable (niveau A2 requis)
-> *École des Cuistots Migrateurs (Montreuil)*
- Titre professionnel agent de restauration restauration collective, cafétéria, snacking, food truck
-> *Relais Formation (Pantin)*

Formations courtes à visée professionnelle



- Aide de cuisine - formation courte
-> *Relais Formation (Pantin)*

Qui sommes-nous?

Relais Formation est un organisme de formation rattaché à une entreprise d'insertion de la restauration traditionnelle française. Les stagiaires sont formés et mis en situation concrète pour devenir opérationnels rapidement, Le fait de lier la théorie, la pratique et immersion entreprise favorise ainsi un meilleur retour à l'emploi

Nous proposons depuis 35 ans des parcours de formation pré qualifiant et qualifiants dans les métiers de la restauration et depuis 3 ans dans l'insertion avec une formation de conseiller en insertion professionnelle. Aujourd'hui nous vous présentons une formation pré qualifiante : aide de cuisine

Descriptif de notre action:

La formation aide de cuisine est une formation opérationnelle et technique qui permet de découvrir les techniques de base de la restauration, d'acquérir les compétences techniques et d'hygiène nécessaires pour travailler en cuisine. Les stagiaires sauront

- Maîtriser des règles d'hygiène et de sécurité
- De connaître les techniques culinaires et préparation de plats
- Organiser son poste de travail en cuisine
- Savoir communiquer et travailler en équipe et d'outiller sa recherche d'emploi

Les dates prévisionnelles de l'action: session 1 : 9 avril (reste 2 places, date limite d'inscription 15/04), session 2 : 8/ septembre

Le nombre de places : 12 places disponibles par session. Action par groupe. 2 sessions prévues

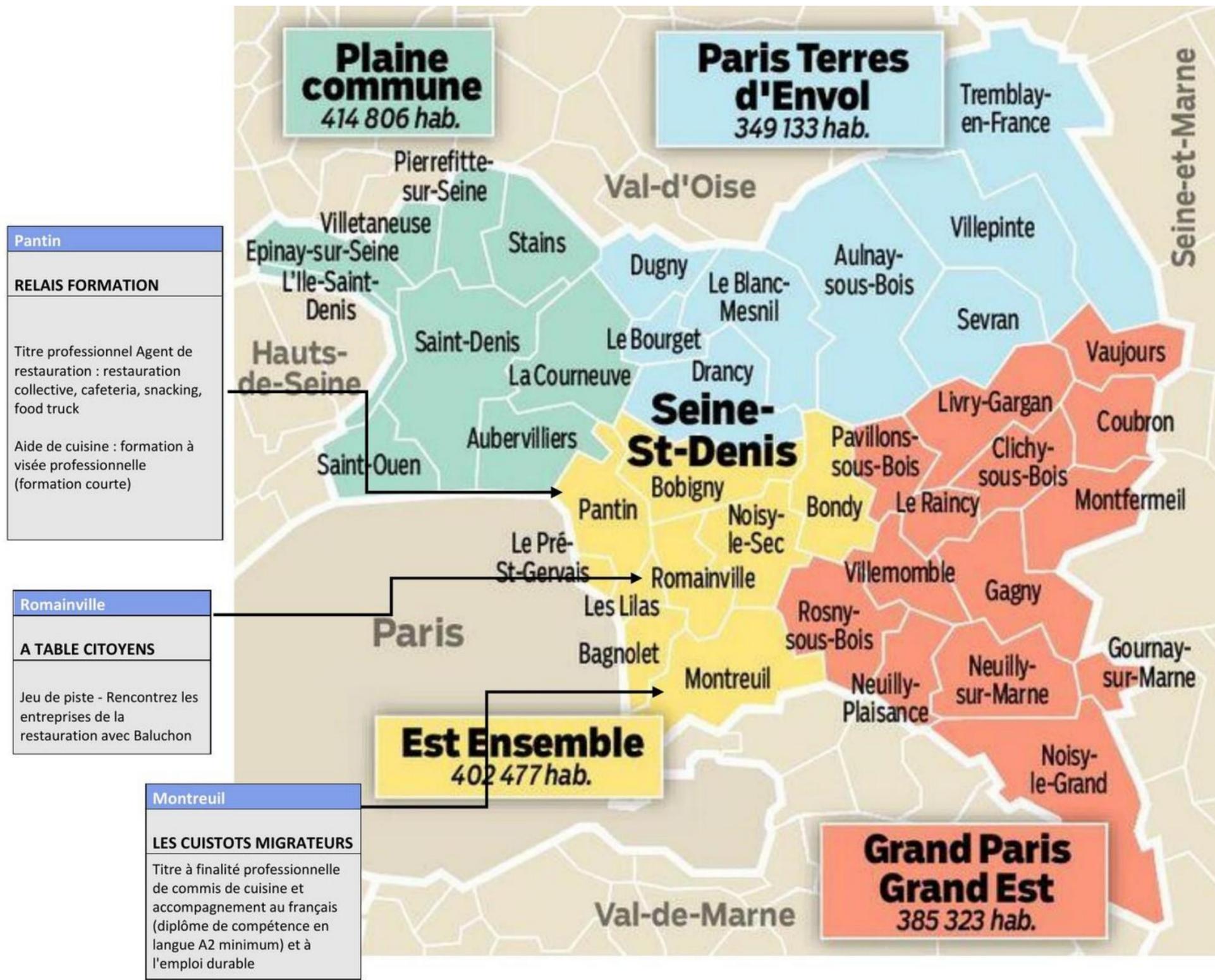
Le lieu : 61 rue Victor Hugo, 93500 Pantin – Metro Église de Pantin

Notre petit plus:

Cadre très agréable avec une belle terrasse et les stagiaires préparent ensemble et déjeunent leur propre production

Contact: formation@lesrelaissolidaires.fr 01 72 59 89 19

VOLET 1 - FILIERES D'EMPLOI - METIERS DE L'HOTELLERIE-RESTAURATION



Métiers du
numérique



VOLET 1 - FILIERES D'EMPLOI - METIERS DU NUMERIQUE



Exemples d'actions proposées



Formations certifiantes

- **Formation développeur no code**
-> *Au carré (Montreuil)*
- **Technicien Supérieur Systèmes et Réseaux**
-> *Konexio (Paris)*



Pré-qualifications et découvertes métiers

- **BAGAGE NUMERIQUE MINIMUM, l'essentiel des compétences numériques**
-> *Effcience solidaire et créative (Epinay-sur-Seine)*
- **Des-Clicks Numériques- Parcours Sécurisé Compétences et Métiers Numériques**
-> *EPIE FORMATION (Saint-Denis et Sevran)*

VOLET 1 - FILIERES D'EMPLOI - METIERS DU NUMERIQUE



Métiers de la
construction



VOLET 1 - FILIERES D'EMPLOI - METIERS DE LA CONSTRUCTION



Exemples d'actions proposées

Découverte métiers



- Les découvreuses du BTP
- > *We are all builders (Romainville)*

Formation courte



- Parcours emploi BTP
- > *We are all builders (Romainville)*

Formation courte en menuiserie et réemploi + découverte métiers de l'éco-construction



- Apprendre la menuiserie en participant à un chantier en matériaux de réemploi
- > *Au Milieu (Bagnole)*

We are all Builders



Qui sommes-nous? Centre de formation inclusif  spécialisé dans le btp, qui accompagne les publics éloignés de l'emploi vers des métiers porteurs.

Descriptif de notre action:
Parcours Emploi btp - Préparation de 3 semaines intensive, pour une entrée en l'emploi direct ou à la formation (alternance ou non) dans tous les métiers du secteur, avec (un peu) ou sans expérience. Apprentissage du vocabulaire spécifique, sécurité, compréhension de l'écosystème et découverte des métiers et opportunités sur le territoire.

Les dates prévisionnelles de l'action:

Sessions présentes toute l'année hors mois d'août (de mai à décembre)

Le nombre de places : 16 (12 places par session, 4 prévues entre mai et décembre)

Le lieu : Romainville (accessible M5 et bus)

Notre petit plus: Parcours en mode sprint, hyper reboostant

Contact: contact@weareallbuilders.com - 07 52 08 26 01 - weareallbuilders.com

We are all Builders



Qui sommes-nous? Centre de formation inclusif  spécialisé dans le btp, qui accompagne les publics éloignés de l'emploi vers des métiers porteurs.

Descriptif de notre action:
Ateliers Les découvreuses du btp - De nombreux ateliers proposés toute l'année sur des thématiques permettant une sensibilisation au btp, l'élargissement des champs professionnels, l'accompagnement et la levée des freins périphériques (mobilité, fracture numérique, droits du travail, etc.) exclusivement pour les femmes .

Les dates prévisionnelles de l'action:

Entrée sortie permanente. Minimum 2 ateliers

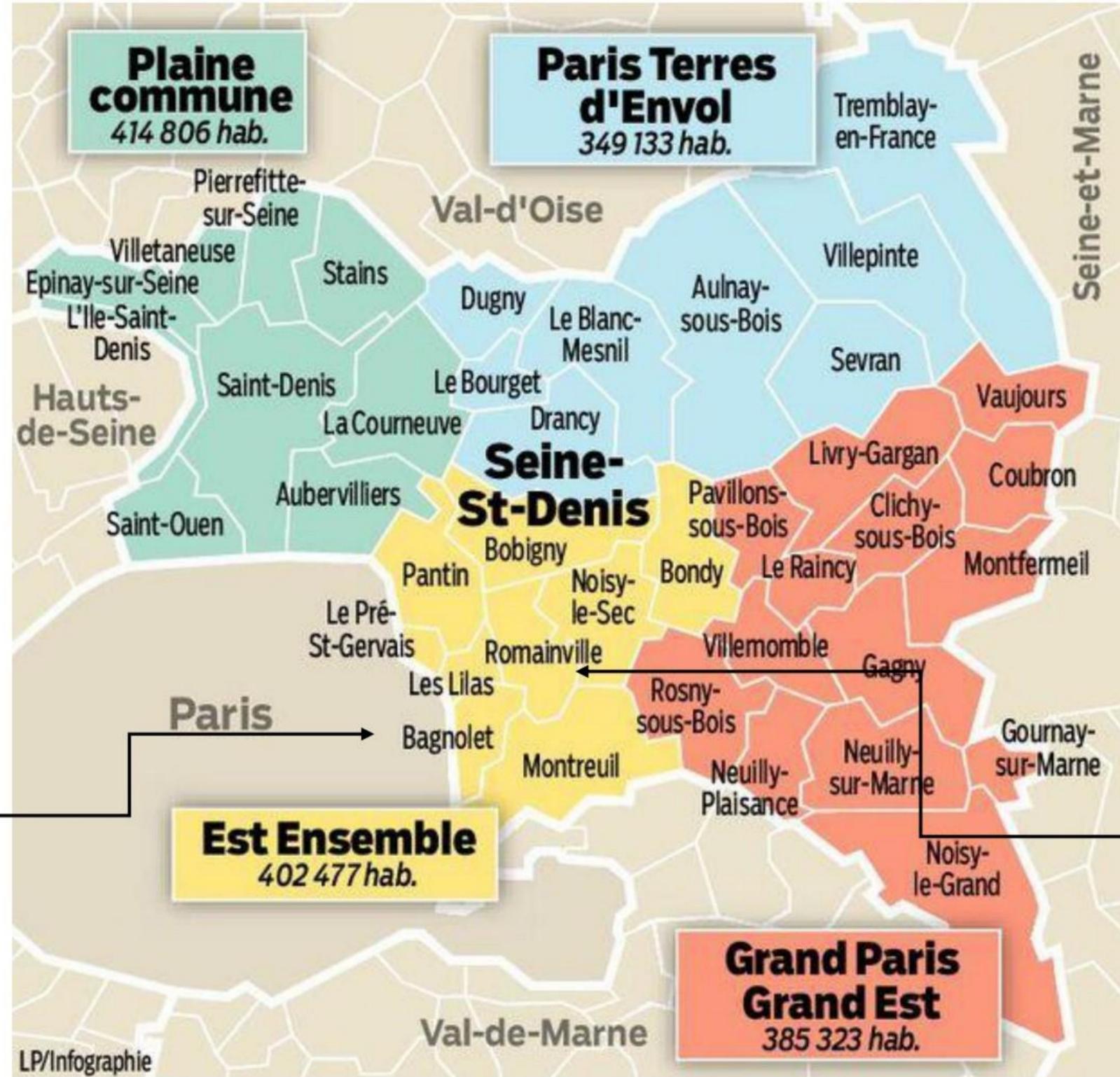
Le nombre de places : 16

Le lieu : Romainville (accessible M5 et bus)

Notre petit plus: Des ateliers à la carte pour évoluer à son rythme

Contact: contact@weareallbuilders.com - 07 52 08 26 01 - www.weareallbuilders.com

VOLET 1 - FILIERES D'EMPLOI - METIERS DE LA CONSTRUCTION



Bagnolet
AU MILIEU
Formation : apprendre la menuiserie en participant à un chantier participatif d'une installation artistique en matériaux de réemploi

Romainville
WE ARE ALL BUILDERS
Parcours Emploi BTP
Les découvreuses du BTP

Autres filières



VOLET 1 - FILIERES D'EMPLOI - AUTRES FILIERES

Exemples d'actions proposées



Métiers de la couture

- Découverte des métiers techniques de la couture
- Formation de perfectionnement aux métiers techniques de la couture

-> Association Jean-Luc François (Pantin)



Métiers de l'audiovisuel & de la création numérique

- Formations rapides en audiovisuel pour les artistes et techniciens RSA (Photoshop, InDesign, Première Pro, Protools, Community Management, réaliser une émission télé)

-> Association LM Company (Paris)



Métiers administratifs & comptables

- Assistant·e de comptabilité et d'administration PME/TPE (Titre ASCA – Niveau 4)
- Chargé·e de recouvrement
- Action pré-qualifiante aux outils bureautiques et numériques pour les métiers administratifs et du digital

-> Axe Formation Insertion (Paris)

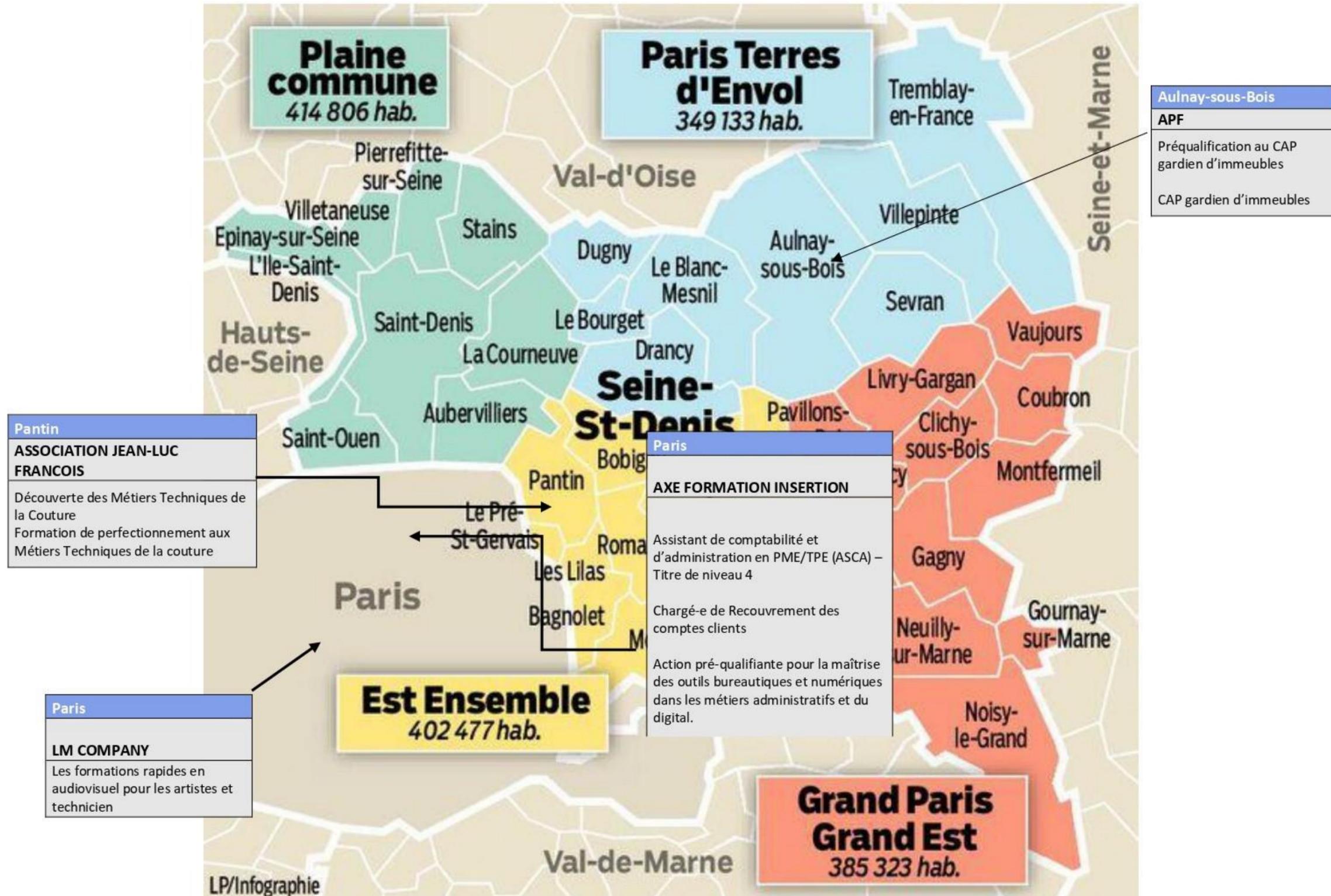


Construction

- Préqualification au CAP gardien d'immeubles
- CAP gardien d'immeubles

-> ACTION PLURIEL FORMATION (Aulnay-sous-Bois)

VOLET 1 - FILIERES D'EMPLOI - AUTRES FILIERES



VOLET 2 - ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI ET COMPETENCES DE BASE



? QUIZZ

Combien a-t-il de niveaux de langues d'après le cadre européen de référence pour les langues (CECRL)?

Une offre en 2 volets pour couvrir tous les besoins



Volet 2

Accompagnement vers l'emploi et de développement des compétences



Objectifs généraux des actions

- Renforcer une compétence langagière particulière : compréhension/ expression écrite ou orale pour permettre un accès à un emploi ou une formation
- Viser une certification ou un diplôme
- Maîtriser les savoirs de base, dont les outils numériques, et les connaissances nécessaires à une entrée en formation qualifiante ou en emploi et de valider son projet professionnel.
- Elaborer et confirmer son projet professionnel.
- Accéder à un emploi durable (CDD de plus de 6 mois, CDI, apprentissage et alternance)
- Etre outillé.e et rendu.e autonome au regard de ses aptitudes et besoins
- Etre mis.e en relation avec des employeurs potentiels
- Etre accompagné.e durant sa prise de poste

Apprentissage du français



VOLET 2 - ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI ET COMPETENCES DE BASE

APPRENTISSAGE DU FRANCAIS

Exemples d'actions proposées

- Parcours Linguistique Coordonné (A1.1, A1, A2)

-> *ACTION PLURIEL FORMATION (Aulnay-sous-Bois)*

- Formations de français (niveaux A1.1, A1, A2 et B1) , ateliers emploi et numériques

-> *Habitat Cité (Pantin)*

- Français professionnel A1 à A2

-> *Astrolabe Formation-PFD (Villemomble)*

-> *Lycée G. Eiffel (Noisy-le-Grand)*

- Apprentissage du français en situation professionnelle et validation d'une certification DILF, DELF A1, A2, B1, B2, CléA)

-> *SFMAD (Romainville)*

-> *INFORME - niveaux A1 à B1 avec objectifs emploi (Bobigny)*

VOLET 2 - ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI ET COMPETENCES DE BASE

APPRENTISSAGE DU FRANCAIS

Exemples d'actions proposées

- Je me forme, je travaille , ateliers sociolinguistiques

-> *INSTEP LEO LAGRANGE (Sevran)*

Parcours thématiques & innovants

- Théâtre & langue : Le français se met en scène

-> *La Fabrik' (Seine-Saint-Denis)*

- Langue & réduction des déchets

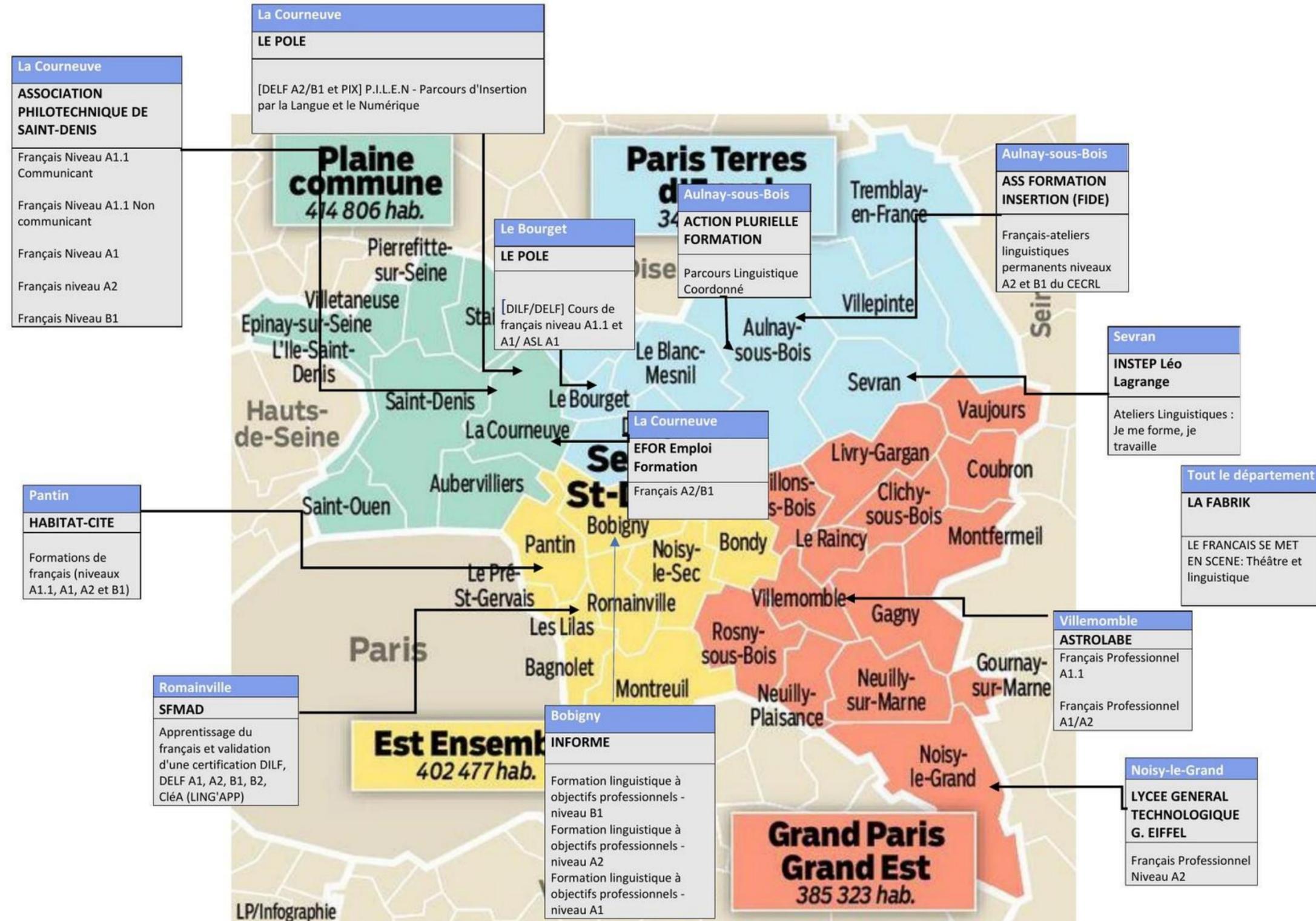
-> *Jolimonde (Paris)*

- Langue & numérique

-> *Le Pôle - DELF A2/B1 + PIX |PILEN (La Courneuve)*

VOLET 2 - ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI ET COMPETENCES DE BASE

APPRENTISSAGE DU FRANCAIS



Amélioration
compétences de
base



VOLET 2 - ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI ET COMPETENCES DE BASE

AMELIORATION DES COMPETENCES DE BASE



Exemples d'actions proposées

- **Remise à niveau en Atelier de Pédagogie Personnalisée - CléA**
-> *ASTROLABE FORMATION-PFD (Villemomble)*
- **Triptik - Apprendre le français, le numérique et avoir un accompagnement social**
-> *EMMAUS CONNECT (Paris)*
- **CléA+ Compétences Linguistiques et Professionnelles**
-> *EPIE FORMATION (Noisy-le-Sec et Sevran)*

VOLET 2 - ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI ET COMPETENCES DE BASE

AMELIORATION DES COMPETENCES DE BASE



Inclusion
numérique



Exemples d'actions proposées

- **Trace ta route : Je construis mon projet professionnel et je gagne en employabilité grâce à mon autonomie sur l'utilisation d'un ordinateur**

-> *A.D.E.E.V (Villemomble)*

- **Parcours d'accompagnement aux compétences numériques essentielles pour une (ré)insertion sociale et/ou professionnelle réussie**

-> *Emmaüs Connect (Saint-Denis)*

- **BAGAGE NUMERIQUE MINIMUM, l'essentiel des compétences numériques.**

-> *Effcience solidaire et créative (Epinay-sur-Seine)*

- **Ateliers Mobiles d'Accompagnement au Compétences Numériques : (certification pix, Tosa, open badge)**

-> *ADFSAP (ateliers mobiles au sein des ALI)*

Qui sommes-nous?

ADFSAP est une association qui accompagne depuis près de 15 ans, les personnes, les plus éloignées de l'emploi en les orientant et des opportunités professionnelles dans les métiers du numérique.

Nos missions sont de réduire la fracture numérique en dotant les publics de compétences numériques, mais également en facilitant l'identification des compétences transversales pour la construction du projet professionnel.

Descriptif de notre action:

Ateliers mobile numériques: identifier, renforcer et consolider mes compétences numériques en lien avec mon projet

Itinéraire d'employabilité: identifier, valoriser, mes compétences pour construire ma trajectoire d'emploi

Les dates prévisionnelles de l'action:

Juin 2025 pour les deux actions

Le nombre de places :

Ateliers mobile numériques: **50 Places**

Le lieu : Territoire de la Seine-Saint-Denis: possibilité de mettre en place des ateliers dans vos structures

Itinéraire d'employabilité: **12 places**

Le lieu : Territoire de la Seine-Saint-Denis: possibilité de mettre en place des ateliers dans vos structures

Notre petit plus:

L'expertise sur les compétences transversales et génériques et notre capacité à calculer la distance entre les compétences acquises par le bénéficiaire et les attendus du poste visé par le projet professionnel.

Contact: Dov Calvo dov@adfsap.org 0664646020. Nora Boukhris Nora@adfsap.org 0645742633

VOLET 2 - ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI ET COMPETENCES DE BASE

INCLUSION NUMERIQUE



Définition de
projet
professionnel





Exemples d'actions proposées

- **ITINERAIRE PERSONNALISE D'EMPLOYABILITE**
-> *ADFSAP (Montfermeil)*
- **Un pas vers l'emploi : Poser les bases d'un projet professionnel réalisable**
-> *Association Aurore (Montreuil)*
- **Elaboration et Validation du Projet Professionnel**
-> *EFOR (La Courneuve)*

VOLET 2 - ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI ET COMPETENCES DE BASE

DEFINITION DE PROJET PROFESSIONNEL



Accompagnement
recherche d'emploi



VOLET 2 - ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI ET COMPETENCES DE BASE

ACCOMPAGNEMENT RECHERCHE D'EMPLOI



Exemples d'actions proposées

- **Bureau d'accompagnement artistique mobile 93**
-> *LM Company (ateliers mobiles au sein des ALI)*
- **LA BOITE À OUTILS DE L'EMPLOI**
-> *La Fabrik (ateliers mobiles au sein des ALI)*
- **Parcours d'Accès à l'Emploi des Seniors (PAES)**
-> *Centre de formation municipal (Tremblay-en-France)*

VOLET 2 - ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI ET COMPETENCES DE BASE

ACCOMPAGNEMENT RECHERCHE D'EMPLOI



Remobilisation



VOLET 2 - ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI ET COMPETENCES DE BASE

REMOBILISATION



Exemples d'actions proposées

- **Stage de remobilisation professionnelle par le cinéma**
-> *Etonnant cinéma (Romainville)*
- **Qu'on te remarque : Préparation d'un public vulnérable à un parcours social et professionnel adapté et satisfais**
-> *La Contremarque (Noisy-le-Sec)*
- **Redynamisons !**
-> *AI LADOMIFA (Montreuil)*
- **REMOBILISATION FEMMES**
-> *IRIS - MESSIDOR (Bondy)*

IRIS MESSIDOR



Qui sommes-nous? Association qui accompagne des publics fragilisés psychiquement notamment en matière d'insertion socio-professionnelle

Descriptif de notre action: REMOBILISATION FEMMES

Action destinée à un public femmes ARSA, isolées et/ou monoparentales. Nous proposons à la fois un accompagnement individuel (psy, administratif et professionnel) basé sur les ressources des participantes et un accompagnement collectif avec des sessions de stage.

Les dates prévisionnelles de l'action: Du 1^{er} avril 2025 au 31 décembre 2025

Le nombre de places : 20 places en entrées et sorties permanentes

Le lieu : SAEI – 10 Place de la République 93140 Bondy

Notre petit plus: Un accompagnement sur mesure, individuel et/ou collectif, psychologique, administratif et professionnel sur un même lieu

Contact:  Email : saei@iris-messidor.fr  Téléphone : 01 48 47 34 61

Ai-LADOMIFA

Qui sommes-nous? Nous sommes une association d'insertion et notre cœur de métier est l'accompagnement de personnes précaires. Nous proposons des accompagnements sur mesure et mettons à disposition de nos clients nos salariés.

Descriptif de notre action: Redynamisons ! est une action qui s'adresse exclusivement aux femmes en difficultés du département.

Notre action alterne un accompagnement individuel et un accompagnement collectif. Espace de parole, réalisation de défis, technique de recherche d'emploi et possibilité d'intégrer nos missions de travail,

Les dates prévisionnelles de l'action: Entrée et sorties permanentes à partir du conventionnement jusqu'au 31 Décembre 2025

Le nombre de places : 20

Le lieu :  **Ai-LADOMIFA**
31 rue Gaston Lauriau
93100 Montreuil

 **01 43 62 84 24**
06 77 26 15 07

Notre petit plus: L'expérience !

Contact:

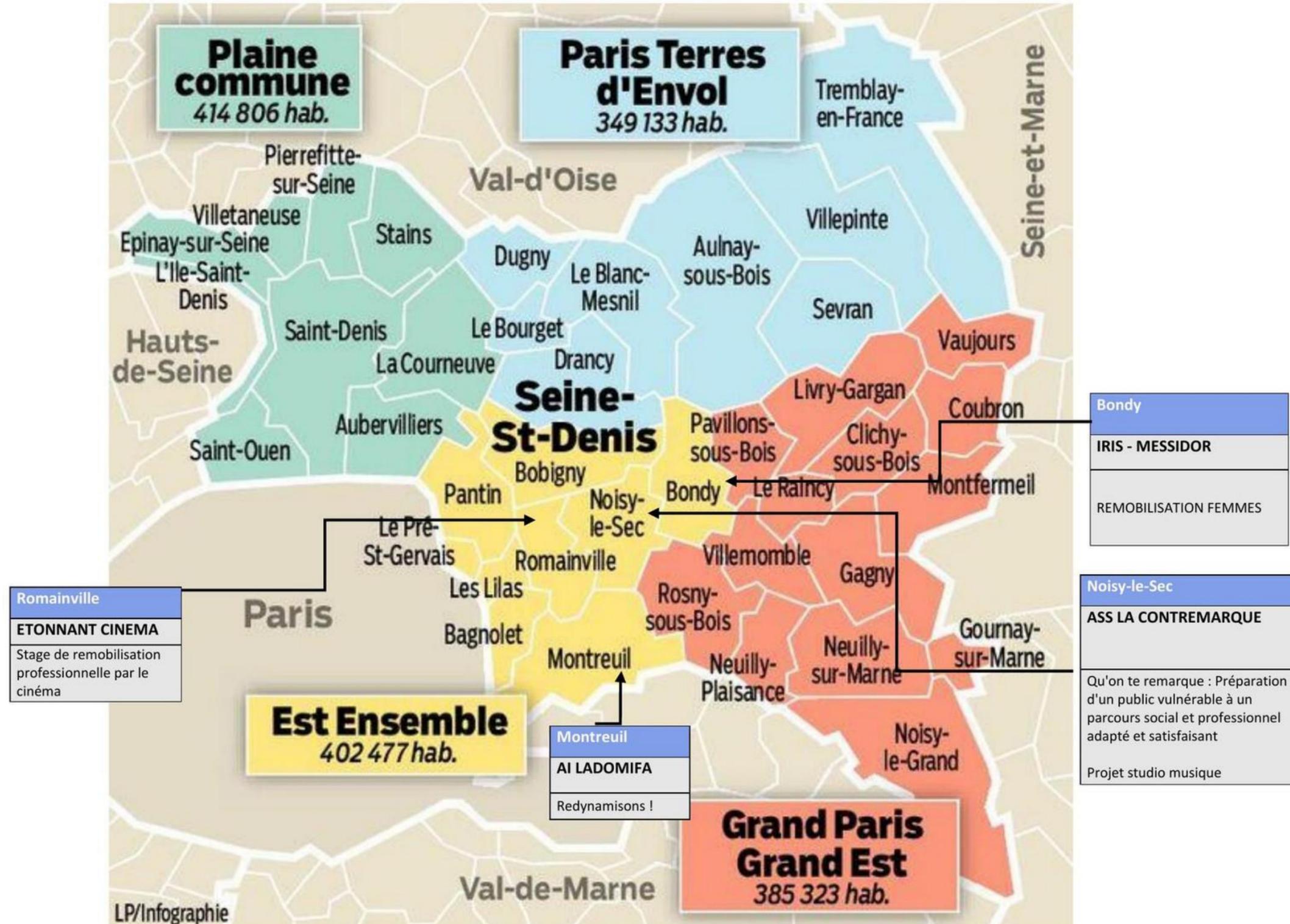


Catherine MEYER
Chargée d'insertion
06 77 26 15 07
insertion.ladomifa@gmail.com



VOLET 2 - ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI ET COMPETENCES DE BASE

REMOBILISATION



Comment orienter l'ARSA vers un partenaire du catalogue ?



DORA

L'outil d'aide à
la prescription des
accompagnateurs professionnels

L'outil DORA

DORA est une plateforme du service public dédiée aux professionnels de l'insertion. L'outil permet de recenser et de rendre visible l'offre d'insertion sur l'ensemble du territoire.

DORA recense des services visant à lever les freins périphériques tels que l'illettrisme, l'illectronisme, l'accès au logement, aux soins, à la formation, etc.

Les objectifs :

- Rechercher les services sociaux, professionnels ou socio-professionnels existants
- Mobiliser le service le plus adapté au besoin du bénéficiaire
- Rester informé de l'évolution des solutions locales

Quelles sont les principales fonctionnalités ?

Dora s'adresse aux prescripteurs et aux structures d'insertion :

Les prescripteurs peuvent :

- consulter les services référencés afin de trouver les solutions les mieux adaptées et les plus proches du domicile du bénéficiaire.
- orienter un bénéficiaire directement depuis Dora ou retrouver les informations pour effectuer un positionnement en dehors de l'outil (par exemple, renvoyer vers le catalogue PDIE sur F-RSA/WebRSA).

Les structures d'insertion peuvent :

- gérer le compte de leur structure
- référencer et mettre à jour leurs services en toute autonomie.

DORA en quelques chiffres

50

Départements
en cours de déploiement

+ 65 000

Services publiés
et disponibles

+ 20 000

Utilisateurs
inscrits

Les thématiques présentes sur DORA

-  100 Accompagnement social et professionnel
-  Accès aux droits et citoyenneté
-  Français Langue Etrangère
-  Création d'activité
-  Difficultés financières
-  Choisir un métier / Préparer sa candidature / Trouver un emploi
-  Equipement & Alimentation
-  Famille
-  Handicap
-  Illettrisme
-  Logement - hébergement
-  Mobilité
-  Numérique
-  Remobilisation
-  Santé

Démo

The screenshot displays the DORA platform interface. At the top, there is a navigation bar with the French Republic logo, the DORA logo (Plateforme de l'inclusion), a 'Besoin d'aide?' link, and dropdown menus for 'Conseil département...' and 'Mon compte'. Below this is a secondary navigation bar with links for 'Contribuer', 'Ressources', 'Nouveautés', and 'Communauté de l'inclusion'. The main content area features a large heading: 'Orientez vos bénéficiaires vers des solutions adaptées à leurs besoins'. A sub-heading explains: 'DORA est un outil d'aide à la prescription qui vous accompagne dans la levée des freins périphériques.' Below this is a search interface with a location selector set to 'Paris (75)', a thematic search dropdown, and a 'Rechercher' button. A message states: 'Sur votre territoire, le référencement des services débute – il se peut que votre recherche aboutisse à peu de résultats.' An alternative search option is provided: 'ou Faire une recherche par mots-clés'. The bottom section, titled 'Comment DORA peut vous aider', lists three features: 1. 'RECHERCHE SIMPLIFIÉE Identifier des services' with the description 'DORA vous permet d'identifier les services'. 2. 'NOUVELLE FONCTIONNALITÉ ! Orienter vos bénéficiaires' with the description 'Le formulaire DORA facilite l'orientation de vos'. 3. 'TRÈS BIENTÔT ! Suivre vos demandes' with the description 'La structure partenaire répondra rapidement à'.

Le lien vers l'outil DORA : <https://dora.inclusion.beta.gouv.fr/>

QUESTIONS/RESPONSES



Quelques mots pour conclure :

1) Comment retrouver les informations ? Retrouvez ce support, et les précédents, sur notre espace dédié :

<https://ressources.seinesaintdenis.fr/WEB-I-les-nouveaux-rendez-vous-Insertion-du-Departement>

2) Quand est-ce qu'on se revoit ? Le prochain web-i aura lieu le mardi 29 avril à 14H sur la "TRANSITION ECOLOGIQUE & INSERTION, MEME COMBAT ?!
DE NOUVELLES RESSOURCES A VOTRE DISPOSITION"

**Merci de votre écoute et
attention !**