

« Santé
Handicap
&
Insertion »



ENGAGÉ POUR L'EMPLOI

Direction de l'Emploi, Insertion et
de l'Attractivité Territoriale



2024/2025



① Contexte

Extraits du cahier des charges de la DEIAT
& associations lauréates

② UNIRH75 & ARERAM

Qui sommes nous ?

③ Nos actions auprès des allocataires et professionnels des ALI

④ Mise en œuvre



1

Extraits du cahier des charges & associations lauréates

Cet appel à projets vise à renforcer les pratiques existantes et en expérimenter de nouvelles en matière d'accompagnement des allocataires du RSA et demandeurs.euses d'emploi sur le volet de la santé physique et mentale pouvant relever d'une situation de handicap.

11 associations lauréates



« Les projets retenus doivent »

Permettre de *mieux accompagner vers l'emploi les allocataires du RSA et chercheurs.ses d'emploi tout en prenant en compte les éventuels freins liés à des problématiques de santé physique et mentale* (reconnues ou non comme un handicap)

S'inscrire dans une logique de complémentarité et de réseau avec les services d'accompagnement des allocataires du RSA existants et des personnes en situation de handicap (agences Pôle emploi-Cap Emploi, service social départemental, agences locales d'insertion, MDPH...).

2

Qui sommes nous ?

UNIRH75

Union pour l'Insertion et la Réinsertion
professionnelle des personnes Handicapées



ARERAM
RELAIS FORMATION

Depuis 2002, nos 2 associations accompagnent
« Vers et dans l'emploi » en milieu ordinaire
les Séquano-Dionysiens en situation de handicap

Nous portons les Cap emploi des départements
75, 93, 92, 94 et 78



Nos principaux financeurs



Centre
d'Action
Sociale
Protestant



seine
saint
denis
LE DÉPARTEMENT

En 2023

UNIRH75 a accompagné 317 bénéficiaires dont :

77% résidents en Seine-Saint-Denis

58% bénéficiaires des minimas sociaux

ARERAM a accompagné 289 bénéficiaires dont :

73% résidents en Seine-Saint- Denis

71% bénéficiaires des minimas sociaux

Et 532 Usagers d'ESAT

Nos principaux prescripteurs



Caisse régionale d'Assurance maladie
Service social régional 93



Direction de la Prévention et de l'Action Sociale (DPAS)

AGENCE LOCALE
d'insertion

seine-saint-denis
LE DÉPARTEMENT

③ Nos actions auprès des allocataires et professionnels des ALI

**Finalité
de nos
actions**

En appui avec les référents des ALI

Contribuer à l'inclusion professionnelle des allocataires confrontés à des difficultés de santé durables (physiques et/ou psychiques)

Par des actions :

- ① D'information auprès des allocataires
- ② de remobilisation auprès des allocataires
- ③ De sensibilisation auprès des professionnels des ALI

① Action d'information auprès des bénéficiaires

Objectif
Accompagner dans l'acceptation de la situation de handicap et la reconnaissance administrative

Comment ?
une ½ journée par mois au sein des 22 ALI sous forme de permanences de 3 heures

Comment ?
de 1 à 3 rendez-vous individuels d'une heure par allocataire

Thématiques abordées

- ▶ Exploration des limitations d'aptitudes
- ▶ Analyse de la compatibilité entre la situation de santé et les pistes professionnelles envisagées
- ▶ Sensibilisation sur les avantages du statut de travailleur handicapé
- ▶ Préconisation d'actions spécifiques : demande RQTH, de retraite anticipée pour inaptitude...

② Actions d'accompagnement vers l'emploi auprès des bénéficiaires

Objectif

Remobiliser les bénéficiaires dans l'élaboration et la validation d'un projet professionnel compatible avec leurs limitations de santé

Comment ?

une ½ journée par mois au sein des 22 ALI sous forme d'ateliers de 3 heures

Thématiques abordées

- ▶ Accepter sa situation de santé pour se projeter sur une nouvelle étape de parcours professionnel.
- ▶ Identifier et exploiter ses compétences transférables
- ▶ Développer sa capacité à communiquer sur ses limitations de santé et sur les moyens de les compenser.

③ Formation des professionnels et aidants des ALI

Objectif

Sensibiliser les professionnels qui accueillent et accompagnent les bénéficiaires sur les thématiques de l'emploi et du handicap.

Comment ?

6 ateliers de 3 heures dans l'année
Au sein des ALI ou dans nos locaux voire en distanciel.

- ▶ Les différents types de handicap
- ▶ Comment aborder les problématiques de santé lors d'un entretien
- ▶ Identifier et s'adapter aux différentes situations de handicap
- ▶ Accueillir une personne en situation de handicap
- ▶ Connaître les dispositifs et acteurs du handicap

Avril 2024



Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi
1	2	3	4
8	9	10	11
ALI 1 - Epinay /Villetaneuse ALI 13 - Le Pré Saint-Gervais / Bagnolet / Les Lilas	ALI 4 - Saint Denis ALI 16 - Drancy	ALI 7 - Tremblay / Villepinte ALI 19 - Bondy	ALI 10 - Clichy-sous-Bois / Coubron / Monfermeil ALI 22 - Noisy-le-Grand /Gournay-sur-Marne
15	16	17	18
ALI 2 - Pierrefitte / Stains ALI 14 - Saint-Ouen-sur-Seine /L'Île-Saint-Denis	ALI 5 - Aubervilliers ALI 17 - Pantin	ALI 8 - Sevran ALI 20 - Montreuil	ALI 11 - Rosny-sous-Bois / Villemomble / Le Raincy
22	23	24	25
ALI 3 - La Courneuve ALI 15 - Le Blanc-Mesnil / Le Bourget / Dugny	ALI 6 - Aulnay-sous-Bois ALI 18 - Bobigny	ALI 9 - Les Pavillons-Sous-Bois / Livry Gargan / Vaujours ALI 21 - Gagny / Neuilly-Plaisance / Neuilly-sur-Marne	ALI 12 - Romainville / Noisy-le -Sec
29	30		



seine-saint-denis
LE DÉPARTEMENT

ENGAGÉ POUR L'EMPLOI

AGENCE LOCALE
d'insertion

seine-saint-denis
LE DÉPARTEMENT



Nos coordonnées :

Isabelle Pinchault

Responsable du service formation d'UNIRH 75

43 bis rue d'Hautpoul – 75019 Paris

Tél : 01 80 50 18 27 /06 64 24 25 14

Isabelle.pinchault@ohe75.org



Anne Sophie FRANVILLE

Directrice adjointe ARERAM Relais formation

153 avenue Jean Lolive

93500 PANTIN

Tel : 01.49.91.90.76

as.franville@areramformation.fr

seine-saint-denis
LE DÉPARTEMENT

ENGAGÉ POUR L'EMPLOI

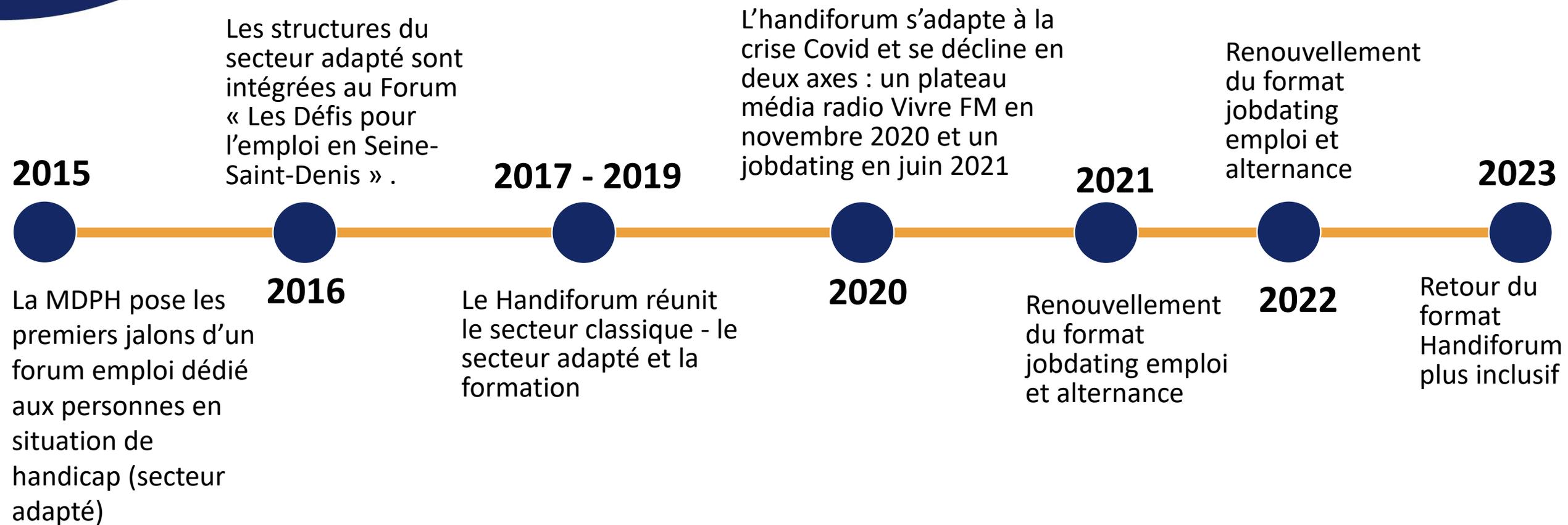
HANDIFORUM

30 MAI 2024

Rappel historique

HANDIFORUM

9^{ème} édition : Rendez-vous Insertion Emploi pour les personnes en situation de handicap



BILAN HANDIFORUM 2023



- **900** personnes accueillies
- **22** entreprises et **11** CFA
- Accueil et appui des équipes MC93 dans un lieu idéal et accessible
- Equipe de **30** accueillant.e.s mobilisé.e.s
- Réorientation systématique et bienveillante par les équipes MDPH, Cap Emploi 93 et CD93
- **Ateliers** Préparer son entretien d'embauche, conseils CV et trouver un emploi ou une formation sur internet
- Un **Meet'up réussi** « Emploi et Handicap, on en parle ? »
- Un **éveil musculaire** animé par Bopha KONG et Corentin GALLOIS

OBJECTIFS 2024



- Lutter contre l'exclusion des personnes en situation de handicap
- Renforcer le lien avec les publics les plus éloignés
- Proposer des offres d'emploi et d'alternance **réalistes**
- Présenter l'offre d'accompagnement et de formation
- Faire découvrir des actions inclusives (AAP Santé, Handicap et Insertion)

UN LIEU PHARE



Maison de la Culture 93 Scène Nationale

- 4^{ème} édition (2019, 2022 et 2023)
 - ➔ Une continuité du partenariat qui s'inscrit dans le cadre du projet « Art et handicap » porté par la Direction de la Culture - DCPSL
- Le lieu permet d'accueillir le public dans de bonnes conditions d'accessibilité
(Hall de 600 m² dont un espace café et une mezzanine accessible en ascenseur)
- Accessible avec le métro ligne 5, Tram 1 et de nombreux bus
- Equipe projet et technique en support

UNE SCENOGRAPHIE EN ESPACES

Espace Emploi

Entreprises des milieux ordinaire et adapté
ESAT

Espace Formation

Organismes de formation
CFA
Apprentissage du français
ESRP

HANDIFORUM 2024

Espace Accompagnement

Cap Emploi / Pôle Emploi
Convergence 93
MDPH
AGEFIPH
Associations à définir

Espace Ateliers

Atelier Préparer son entretien
Atelier Valoriser son image
Atelier Confiance en soi
Atelier Numérique



Traducteur·rice
LSF sur place



Interprètes en
langues
étrangères



Affiche mise à jour prévue fin mars.

PLAN DE COMMUNICATION

- **Affiche en cours de finalisation**

Outils de communications physiques et numériques

- Affiche
- Flyer avec programme
- Plan des espaces pour le Jour J

Les relais de communication seront limités afin d'éviter l'afflux trop important notamment de publics hors 93

MODALITES DE SOURCING

- **MPDH** : personnes avec une nouvelle attribution RQTH
- **Pôle Emploi et Cap Emploi** : l'ensemble des candidat.e.s au sein des portefeuilles TH
- **Convergence 93** : portefeuilles jeunes TH
- Jeunes de l'**ASE** en situation de handicap
- Personnes en situation de handicap au sein des **PLIE**
- Personnes en situation de handicap au sein des **ALI** et du **Service Sociale**

ACCOMPAGNEMENT AU SOURCING

- ✓ Possibilité de créer des groupes en amont
- ✓ Possibilité d'intervention du Département au sein de vos agences pour une information collective avec vos candidats
- ✓ Accueil groupé dédié le Jour J sur demande



Elise GUIOT

**Chargée de projets Emploi-
Formation**

eguiot@seinesaintdenis.fr

06 12 03 73 30

